



ประกาศ สถาบันตำรวจภูธรบ้านแยง

เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและพัฒนากำลังพลของสถาบันตำรวจภูธรบ้านแยง

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถาบันตำรวจภูธรบ้านแยง เป็นไปตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ทั้งยังสอดคล้องกับหลักการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถาบันตำรวจนครบาล/สถาบันตำรวจภูธร นั้น

สถาบันตำรวจภูธรบ้านแยง จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักการ และแนวทาง ในการบริหารกำลังพลของสถาบันตำรวจภูธรบ้านแยง ดังนี้

๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

๑.๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสม มุ่งสรรหา บุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึง ความรู้ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กร เป็นสำคัญ

๑.๒ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุลโดยการ สร้าง สภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผน เตรียมความพร้อมของ บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศ บุคลากร

๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับ ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ และรองรับสถานการณ์ต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นเฉพาะหน้า ทั้งด้านการปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันปราบปราม อาชญากรรม และการให้บริการประชาชน ตาม อำนาจหน้าที่ของแต่ละสายงาน ได้แก่

๒.๑ งานธุรการ : มุ่งเพิ่มขีดความสามารถของข้าราชการตำรวจระดับผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ะดับรองสารวัตรและ ชั้นประทวน โดยเฉพาะความรู้เฉพาะด้าน อาทิ การเงิน งบประมาณ พัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจใน ระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ งานป้องกันปราบปราม : เพิ่มทักษะยุทธวิธีให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้เข้าระงับเหตุและบริหาร เหตุการณ์ในชั้นต้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน เพิ่มทักษะการบริหารจัดการสายตรวจ ควบคุมสั่งการ และพัฒนาภาวะผู้นำให้แก่ผู้บริหารชั้นต้นในการบริหารเหตุการณ์และบริหารงานป้องกันปราบปรามตาม นโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๒.๓ งานสอบสวน : เพิ่มทักษะความรู้ทางด้านกฎหมายและเทคนิคการสอบสวนแก่พนักงานสอบสวน มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ตำรวจให้บริการประชาชนด้วยจิตใจด้านบริการ (Service mind) เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการเกิดความ พึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ พัฒนาทักษะด้านแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า รวมถึงทักษะการบริหารคดีให้แก่ผู้บริหารงาน สอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ งานสืบสวน : เพิ่มทักษะการแสวงหาพยานหลักฐาน การสืบสวน ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อพัฒนาการ แสวงหาพยานหลักฐานทั้งก่อนเกิดเหตุ ขณะเกิดเหตุ และหลังเกิดเหตุ ทั้งระบบการสืบสวนจากฐานข้อมูล เทคนิคการ ซักถาม การสังเกต การใช้เทคโนโลยีมาสนับสนุนงานสืบสวน และการประสานงานระหว่างหน่วยงาน รวมถึงพัฒนาทักษะ การบริหารงานสืบสวนชั้นต้น ให้แก่หัวหน้าชุดสืบสวน เพื่อรองรับการบริการให้แก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ งานจราจร : เพิ่มทักษะการบริหารจัดการจราจร การบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติให้สามารถบริหารจัดการจราจรในภาวะปกติ และภาวะวิกฤตได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานตามแนวทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประกอบกับกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่น ๆ

๓.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นตามลำดับชั้น จนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓.๓ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดและวิธีการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖

๓.๔ ดำเนินการตาม แผนวก ก.แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร.ที่ ๑๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ ๔. หลักเกณฑ์การพิจารณาคุณธรรม และการสร้างขวัญกำลังใจ ตามแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ และตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๑๓.๐๖/๑๒๓๑ ลง ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดกรอบ แห่งการประพฤติปฏิบัติตนของ

ข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติ
ของข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติงานในฐานะผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

๕.หลักเกณฑ์การลงโทษและดำเนินการทางวินัย

๕.๑. เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบ้านแยงมีความสอดคล้องกับบทบัญญัติของ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ซึ่งให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

๕.๒. ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิด อาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความอดทนอดกลั้น เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบของ ทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิดความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นศรัทธา

๕.๓.ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ใช้ดุลยพินิจลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหา การกระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องๆ ไปตามความร้ายแรงแห่งกรณี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ศตพล เอี่ยมไธ้)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านแยง
อำเภอหนองไทย จังหวัดพิษณุโลก